



# *Eikebladet*

Internavis for ansatte i Eigersund kommune  
Utgave 2, 2009



## Pionérarbeid på Hellvik



## Åpning av Aust-Agder

## Grøne Bråden skole 30 år



# REDAKTØRENS FORORD



Hurra for høsten! Nydelige skogsfarger, koselige peiskvelder og nedpakket bikini. Forhåpentligvis varer dessuten de ladede sommerbatteriene ennå. Hvis du ikke er like flink til å spare som Morten Skogmus, og dermed ikke har flere feriedager igjen, kan du trøste deg med at det bare er ca 100 dager til jul.

Dette er andre utgave av den gjenoppståtte internavisen. Tilbakemeldingene på første utgave var i det store og hele positive. Samtidig skal det sies at telefon- og IKT-nettet ikke akkurat brøyt sammen. Jeg har tro på at det er mange flere av godt over tusen ansatte som kunne tenke seg å bidra med stoff til avisen. Oppfordringen er klar: Ta kontakt!

I denne utgaven har vi forsøkt å få med noen av de begivenhetene som har skjedd i kommunal regi den siste tiden. Grøne Bråden skole har feiret bursdag. Hellvik renseanlegg har startet pumpene. Krompen har vært på visitt. Det er mye som rører seg på en så stor arbeidsplass - og mye å være stolt av! Jeg synes vi kan bli mye flinkere til å skryte av oss selv og alle de gode tjenestene vi hver dag yter innbyggerne. Uten kommunene hadde faktisk samfunnet stoppet opp. Vi vil alle tjene på at kommunen oppleves som en attraktiv arbeidsplass.

Nyt høsten, skryt av kommunen  
og kos deg med bladet! Åshild

Resten av redaksjonen:



Glenn  
Håkon  
Fardal



Johnny  
Bilstad



Kristin  
Bø  
Haugeland



Dag  
Kjetil  
Tonheim



Se  
stillings-  
annonse!

## OVERSIKT OVER FAGFORENINGER I KOMMUNEN

I Eigersund kommune har vi 18 forskjellige fagforeninger. De ulike fagforeningene har valgt tillitsvalgte som representere medlemmene overfor arbeidsgiver. Tillitsvalgte deltar på møter med rådmannen, sitter i parts sammensatte arbeidsgrupper og representerer medlemmer i lokale forhandlinger.

### Fagforening:

Fagforbundet

Utdanningsforbundet

Delta

NSF

FO

Skolelederforbundet

Naturviterne

UHF

NITO

Norsk legeförening

Juristforbundet

Jordmorföreningen

Fysioterapiforbundet

Ergoterapeutforbundet

Samfunnsviterne

Psykologforeningen

AFAG

TEKNA

### Tillitsvalg:

Gerd Bjørndahl

Inger W. Dyrsand

Bjarne Slettebak

Inger Elin Gridsvåg

Torild S.U. Bowitz

Mona H. Nygård

Sissel F. Berge

Carl I. Vasshus

Steinar Nordvoll

Dag Kjetil Tonheim

Helge Egeland

Birger Christensen

Dag Egaas

Bente O. Gundersen

Ida Kolstø

Janne Veshovde

Solveig Drage

Ragnhild Eik

Knut Jan Kluge

Jarle Valle

### Kontaktinformasjon:

gb.fagforbundet@eigersund.kommune.no

iwd.fagforbundet@eigersund.kommune.no

utdf@eigersund.kommune.no

delta@eigersund.kommune.no

nsf@eigersund.kommune.no

sissel.fagermo.berge@eigersund.kommune.no

carl.inge.vasshus@eigersund.kommune.no

steinar.nordvoll@eigersund.kommune.no

dag.kjetil.tonheim@eigersund.kommune.no

helge.egeland@eigersund.kommune.no

dag.egaas@eigersund.kommune.no

bente.oddane.gundersen@eigersund.kommune.no

ida.kolstoe@eigersund.kommune.no

janne.g.veshovde@eigersund.kommune.no

solveig.drage@eigersund.kommune.no

ragnhild.teresa.eik@eigersund.kommune.no

knut.jan.kluge@eigersund.kommune.no

jarle.valle@eigersund.kommune.no

# Rådmannen hilser

Høsten synes å ha kommet tidlig i år etter en heller regntung sommer, og vi går mot mørkere kvelder, men heldigvis synes verdensøkonomien å gå mot lysere tider og den økonomiske usikkerheten som tidligere i år preget de fleste land rapporteres i stor grad å være på retur.

Dette bør gi grunnlag for optimisme for både næringsliv og kommune selv om det nok vil ta noe tid før ting er tilbake ved det "gamle".

Eigersund kommune har en omfattende og kvalitetsmessig god tjenesteproduksjon selv om vi fremdeles står overfor klare økonomiske utfordringer, utfordringer som senere må løses i budsjettet for 2010.

Kommune-Norge blir med jevne mellomrom en viktig aktør når det gjelder store reformer, og fra 2012 har regjeringen planlagt gjennomført en "Samhandlingsreform" i helse- og omsorgssektoren. En reform som bl.a. vil flytte over flere spesialisthelsetjenester fra sykehusene til kommunene, og uavhengig av hvilken regjering vi får etter valget i september så synes det rimelig sikkert at en slik reform vil komme.

Eigersund kommune er allerede i full gang med å forberede seg på denne store reformen gjennom arbeidet som skjer knyttet opp mot Dalane Distriktsmedisinske Senter (Dalane DMS). Dette prosjektet, som er et prosjekt i regi av Stavanger Universitetssykehus (SUS) og Dalanekommunene, har i år fått tilført 5 mill. kr. fra staten, midler som vil bli brukt til bl.a. å etablere et bedre poliklinisk tilbud på flere områder for regionens innbyggere.

I den pågående prosessen ser vi også på muligheten for en bedre samkjøring av sykehusets avdeling i Eigersund (2 Øst) med deler av kommunens virksomhet på Lagård bo- og servicesenter (2 Vest).

Tanken bak denne delen av prosjektet er at vi skal kunne gi et bedre totalt tjenestetilbud til brukerne samtidig som det skjer en

effektivisering i samspelet mellom sykehus og kommunehelsetjenesten.

Eigersund kommune har for øvrig mange prosjekter på gang for å bedre/effektivisere vår tjenesteproduksjon, og av de viktigste kan det nevnes "Kvalitetskommune-prosjektet" som fokuserer på sykefravær/deltid, koordinering av vårt tilbud til barn og unge med behov for et utvidet tjenestetilbud, etablering av et familiesenter og tiltak knyttet opp mot opplæringsloven.

Det arbeides også med å se på hvordan vi kan få bedre og mer tjenester ut av hver krone knyttet til spesialundervisning – et område som i dag gir oss både store faglige og økonomiske utfordringer.

I store deler av 2009 har det vært et sterkt fokus på utbrudd av pandemi knyttet til H1N1 viruset. Foreløpig er det registrert få tilfeller i Eigersund kommune, men beredskapsmessig er det gjort mye godt arbeid i kommunen for at vi skal være så godt forberedt som mulig dersom mange blir syke samtidig.

Det er også gjort et arbeid for å forberede vaksiner og sikre at vi har en "ekstern" reserve av bl.a. helsepersonell som kan tre inn hvis en pandemi bryter ut. Dersom dette skulle skje må vi alle være villige til å ta et ekstra tak - noe jeg vet at dere alle vil.

Jeg ønsker dere alle en frisk og innholdsrik høst.

Karl J.



# Nytt renseanlegg på Hellvik

3. juli fikk Rådmannen en eksklusiv omvisning på det nye renseanlegget på Hellvik. Eikebladet slengte seg med, og fikk en smakfull og teknisk opplevelse. Vann- og avløpssjefen forteller her om sitt hjertebarn:



Vigrestad serverer fantastisk gode vafler.

Eigersund kommunes nye kloakkrenseanlegg på Hellvik må kalles et pilotprosjekt i full skala. Utfordringen, eller valgets kval, var hvilken rensemetode vi skulle velge. Er



Hjernen bak det nye anlegget, Magne Torgersen.

det noe som er sikkert her i verden, så er det at dagens rensekraft vil bli skjerpet. Hovedrenseanlegget for Egersund, Hestnes kloakkrenseanlegg, er et primærrenseanlegg, dvs. et silanlegg. Da anlegget ble bygget, var kravet sekundærrensing, dvs. kjemisk felling. Eigersund kommune fikk dispensasjon fra dette kravet mot at det ble foretatt en un-

dersøkelse av "biologisk mangfold" i området rundt utslippspunktet før renseanlegget ble bygget.

Første undersøkelse etter at anlegget var satt i drift ble foretatt i fjor, og viser ubetydelig eller ingen påvirkning i utslippsområdet. Vi holder rensekraften, men marginen er så liten at et skjerpet rensekraft vil bety at anlegget må utvides til sekundærrensing, som vil ha en prislapp på 25 – 30 mill.

På Hellvik ønsket vi derfor å bygge et kloakkrenseanlegg for framtida. I en veileder til bygging av små kloakkrenseanlegg stod det at "vanligvis er rensing via slamavskiller god nok for utslipp til en god resipient", dvs. havet. Her er rensekraften kun 20 % SS (suspendert stoff) eller 180 mg SS/liter. Begrensningen var her størrelsen av slamavskilleren. Skulle vi benyttet slamavskillerer på Hellvik, ville anlegget bestått av 12 stk tanker a 60 m<sup>3</sup>. 720 m<sup>3</sup> septikkslam måtte hvert år pumpes opp og kjøres til godkjent mottak og avvannes. Dette utgjør ca 30 tankbillass. Prislappen ville vært på opp mot 1 mill. kroner per år. Slamavskiller ville muligens klart dagens krav, men driftsutgiftene ville blitt svært høye.

Var det mulig å bygge et rimelig kloakkrenseanlegg som klarer både dagens og også morgendagens krav? Dette er selvfølgelig mulig, det er bare å bygge et kjemisk fellingsanlegg først som sist. Et tradisjonelt fellingsanlegg er svært dyrt i anskaffelse, og har store driftskostnader ved at det benyttes store mengder kjemikalier og produseres store mengder slam.



Overingeniør på Vann og avløp, Annbjørg E. Skofterland, og Eikebladets utsendte var med på omvisningen.



Bjerkreim kommunes nye kloakkrensianlegg på Vikeså, som nylig ble satt i drift, har svært strenge krav til utslipp. Dette er et avansert anlegg med en prislapp på 15 – 16 mill. kr.

Ved å bygge en slamavskiller med automatisk uttak av slam, kunne antall tanker reduseres fra 12 til 3. For å kunne pumpe ut slammet i en lang glassfibertank, fikk vi laget fire "jur" under tankene, og her kunne vi pumpe ut slammet og vaske "jurene" etter slamuttaket. Ved å avvanne slammet i anlegget, kunne 30 lass septikkslam reduseres til 4 – 5 containere med tørt slam i året. Så kom ideen om å kunne benytte slamavskilleranlegget også til kjemisk felling.



Vi måtte da kunne oppnå noe bedre rensing ved å tilsette kjemikalier? Anlegget ble så forberedt for kjemisk felling og bygget. Da anlegget var klart til å settes i drift, var vi selvsagt spent på hvor høy renseseffekt vi kunne oppnå ved bruk av kjemikalier. Den første prøven som ble sendt til analyse, viste en renseseffekt på 96,2 % av fosfat. Det var nesten ikke mulig å se forskjell på drikkevann og avløpsvann. Alle som har

vært på anlegget er forbløffet over renseseffekten, og slammet som går i containeren er som svakt fuktet pussesand. Det er også et pluss at det ikke er kloakkluft inne i rensianlegget i det hele tatt.



Gjett hvem som inneholder drikkevann?

Ideen til, og utviklingen av anlegget er et fellesprosjekt i Miljøavdelingen, Seksjon vann og avløp, der driftsoperatørens engasjement, kompetanse og iderikdom, har vært enestående og avgjørende for en aldri så liten "revolusjon" innen kloakkrensing (konsulentuttalelse). Vi har benyttet konsulent når det gjelder det byggetekniske og til å kvalitetssikre våre egne beregninger. Selv om vi bygget i den "dyre tiden" før finanskrisen, er prisen svært hyggelig, 8 millioner kroner, dvs. halvdelen av et tilsvarende konvensjonelt anlegg. Skulle renskravet skjerpes over natten, trykker vi bare på knappen.

Tekst: Magne Torgersen

PS, bildet til venstre er drikkevann. Det i midten er rensset avløpsvann.



# Kronprinsparet på besøk i Eigersund

## Gaver til kronprinsparet

I anledning kronprinsparets besøk i Eigersund ble det overrakt 3 offisielle gaver fra kommunen. Det var paret selv som ønsket å besøke byen etter et brev fra Gunhild Karlsen fra Uninor. Kronprins Haakon og kronprinsesse Mette Marit fikk en time lang guidet tur fra Feyerstatuen, gjennom gågata og bort til Torget.

Ved slike besøk som dette er det vanlig å overrekke en gave som er spesiell for stedet og mottakeren, og som stikker seg ut i mengden. De kongelige får flere slike gaver når de er på en turné som dette, og da gjelder det å legge hodet i bløt for å finne på noe som ikke bare støver ned i et kjellerrom på slottet.



## Eigersund Chokoladefabrik & Co.

Eigersund kommunen ga alle i kronprinsfamilien et andelsbevis i Eigersund Chokoladefabrik & Co. Paret og barna; Marius, prinsesse Ingrid Alexandra og prins Sverre Magnus, kan nå vente seg ekte fayance-sjokolade oversendt hver jul som utbytte for sine aksjer. Sjokoladefabrikken skal fungere som en helårs attraksjon for Eigersund, og er et ikke-kommersielt foretak. Det vil bli lagd sjokolade i kopier av gamle fayanceformer. Fabrikken skal få beliggenhet i smauet mellom gågata og Hauen.



## Eigersundsdråpen

En annen gave med lokalt tilsnitt er Eigersundsdråpen, et smykke som inneholder kjente elementer fra Eigersund. Tar en gulldråpen nærmere i øyesyn, vil en kunne finne Feylingsbua, Varbergtoppen, Julebyen, bynavnet, ei skøyte og et eikeblad. Smykket er lagd av Johnny Vatland Øvstebø, som for tiden er gullsmedlærling i Bergen hos Frode Færø. Våren 2008 designet han smykke til Katie Melua og Lene Marlin, og nå altså Eigersundsdråpen som kronprinsesse Mette Marit har fått en kopi av.

## Fotoalbum

Kronprinsessens mor og to tanter er født i Eigersund, nærmere bestemt i huset som ligger vegg-i-vegg med det gamle meieriet som nå er pusset opp ved Damsgårdsbroa. Paret var innom fødestedet til Marit



Foto: Johan Aakre



Foto: Leif Broch

Tjessem og fikk også en omvisning i meieribygget hvor Mette-Marit sin bestefar var meieribestyrer. Her fikk de av ordføreren et fotoalbum med historien til dette stedet. Albumet har bilder av både nyere og eldre dato.

Tekst: Sem Hadland



## Grøne Bråden skole 30 år

Onsdag 3. juni var det duket for stor bursdagsfeiring på Grøne Bråden skole. I 2009 er det hele 30 år siden skolen, etter sedvanlig stor politisk drakamp om lokalisering, tepper, åpen løsning, kostnader og overskridelser, ble åpnet. Eller offisielt åpnet? Det ble faktisk aldri markert noen offisiell åpning av skolen.



Mange foreldre og andre interesserte hadde møtt fram for å være med på 30-årsjubileet. Det hele startet med at skolekorpsset gikk foran alle elevene i en flott innmarsj inn i skolegården. Alle stilte seg så opp i et kjempestort elevkor for å synge noen sanger som var øvd inn for anledningen. Rektor Bente Halvorsen sto for velkomsten og satte feiringa i gang. Hun ble imidlertid "kuppet" av to av personalet som har vært med siden starten, Marit Holte Bøe og Jarl Steinar Olsen. De mente at ingen bursdag kunne feires før en "offisiell" åpning av skolen var gjennomført. Dermed tok de fram ei rød snor som behørig ble klippet, skolen var åpnet og rektor kunne deretter med god samvittighet fortsette med ballongslipp og resten av programmet.

Kommunen var representert ved ordføreren, Terje Jørgensen jr., som sto for den offisielle hilsenen og gaveoverrekkelsen. Ellers var kommunen representert ved Kåre Ingvar Helland og Tor Kristian Klepp. Oppvekstavdelingens gave var navne- og avdelingsskilt som nå er montert ute på skolens fasade.

Høytideligheten ble avsluttet med en flott

minikoncert av tre av skolens tidligere elever, Magnhild Hadland og søstrene June og Mari Sandve. Dyktig akkompagnatør var Rune Pedersen, mens Odd Hadland passet teknikken.

Så var det klart for underholdning og åpen skole. Alle trinn hadde øvd inn sitt eget innslag som ble framført i gymsalen for alle som ville komme og se og høre på. Samtidig hadde hvert trinn en aktivitet i klasserommene sine: loddsalg, kafé, utstilling, oppvisning, fagverksted og mye mer. Personalet på Forsterket avdeling hadde produsert en videopresentasjon av avdelingen sin som ble vist for interesserte. Et eksotisk innslag var internasjonal kafé, der skolens fremmedspråklige elever stilte med salg av noen av sitt hjemlands matspesialiteter.



Til slutt ønsker vi på denne måten å takke alle dere som gjorde det mulig for oss å gjennomføre arrangementet: elever, personalet ved skolen, miljøavdelingen ved Roar Fotland, kulturskolens Svein Tengedal, Nortura, Rema 1000 -- og ikke minst de politikerne som i sin tid utgjorde flertallet for å bygge skolen her i Grøne Bråden!

Tekst: Jarl Steinar Olsen



## Informasjon fra IKT-kontoret

IKT-kontoret arbeider for tiden med mange ulike prosjekter, blant annet:

### **Datautstyr skolene**

Kommunens grunnskoler har i løpet av de siste årene fått en høyst påkrevd forbedring i sin utstyrpark. I fjor ble data- og strømmettene oppgradert og gammelt datautstyr for elevene ble skiftet ut med nytt. Årets anbudsprosess for anskaffelse av enda mer datautstyr, inkludert projektorløsninger, er nå fullført, og Lan-X er leverandør. I løpet av høsten vil mye av dette utstyret komme i drift rundt omkring på skolene.

### **Sentralbordsystem**

I disse dager er sentralbordet i ferd med å ta i bruk et nytt, databasert sentralbordsystem. Systemet vil gjøre det mulig med fraværsmeldinger m.m. og gi sentralbordet bedre mulighet til å holde oversikt over de ansattes tilstedeværelse.

### **Nettverksomlegging**

I løpet av sommeren lagt om strukturen på hele kommunens nettverk. Omleggingen innebærer at kommunen kan redusere antall leide linjer, noe som vil gi økonomiske besparelser og på sikt gi muligheter til å fjern-

styre utstyr i ytre enheter i mye større grad enn tidligere.

### **Helpdeskløsning**

IKT-kontoret skal ta i bruk et brukerstøttesystem i løpet av høsten. Dette vil gjøre det lettere for oss å holde oversikt over innmeldte feil, problemer og oppdrag, og vil også gi dere som brukere oversikt over status på innmeldte saker.

### **Annet**

Oppgradering av gammelt utstyr rundt omkring på de ulike enheter fortsetter i tiden framover. Etter hvert vil kommunens løsninger for internett (web) og intranett bli skiftet ut. Vi satser også på å komme i mål med websak-prosjektet (sak/arkiv).

### **IKT-lærling**

Vi har vært så heldige at vi har fått ny lærling her på kontoret. Kristoffer Aase begynte hos oss 10. august og skal være her i overkant av 2 år. Velkommen !



## Åpning av Aust-Agder

Torsdag 28. mai ble den offisielle åpningen av IBO (interkommunalt bofellesskap) foretatt. Bofellesskapet skal ivareta psykiatriske pasienter fra Eigersund, Bjerkreim, Lund og Sokndal kommune.

Investeringskostnader for bygget er på ca 24 millioner kroner. Eigersund sin andel er på 12 millioner, de andre har hver 4 mill. Årsaken til at Eigersund betaler mest, er at vi "eier" 3 plasser, mens de andre kommunene har én plass hver. Bofellesskapets utforming og interiør er spesialkonstruert med tanke på sikkerhet og tilrettelegging for nevnte pasientgruppe. Byggeleder har vært Per Steinar Berentsen i Eigersund kommune. IBO er bygget på tidligere Aust Agder, som var en del av boligmassen på Bakkebø.

Daglig leder Sidsel M. Salvesen, som begyn-



te sin yrkeskarriere nettopp på Aust Agder for

en del år tilbake, opplyser at de er blant de første i kommunen som har innført lange tur-  
nusvakter for de ansatte. Vaktene er på 12 timer, samt at én vakt hvert døgn er sammenhengende dag og nattevakt på 24 timer.

Totalt er det 43 ansatte. Det som gjør det ekstra spesielt, til å være en helsefaglig arbeidsplass, er at det er ansatt mange menn. Yrkesfaglig bakgrunn for disse spenner over et vidt spekter, eksempelvis vernepleiere, bønder, snekkere og sykepleiere. Dette gjør det spesielt faglig utfordrende å finne felles plattformer for å best ivareta klientene. Det er totalt seks leiligheter, per i dag er fem tatt i bruk. IBO er en del av kommunens psykiske helsetjeneste.



Tekst og foto: Johnny Bilstad



## **Forsterket avdelingen på Grøne Bråden skole**

### **Hvem er vi og hva brenner vi for?**

Eigersund kommune eier og driver et opplæringsstilbud på Grøne Bråden skole for elever som trenger et særskilt tilrettelagt tilbud. Dette er elever med ulike typer funksjonshemninger. For tiden er vi 13 ansatte, 12 kvinner og 1 mann, og han har/tar det fantastisk bra.

Vi er en del av Grøne Bråden skole, men har vår egen base i første etasje. Personalgruppen jobber sammen i team og er representert ved ulike faggrupper som; barne- og ungdomsarbeidere, sykepleier, ergoterapeut, vernepleier, lærere og førskolelærere. Flere har tilleggsutdanning i spesialpedagogikk. Hos oss er vi enten; miljøarbeidere, miljøterapeuter eller pedagoger.

Vi samarbeider også med andre faggrupper på skolen, bl.a helsesøsteren vår. Ellers har vi jevnlig kontakt med fysioterapeuter, ergoterapeuter, PPT og spesialisthelsetjenesten m.fl.

På Grøne Bråden skole er det totalt 357 elever og ca 60 ansatte. Nå er 8 elever tilknyttet Forsterket avdeling, selv om de følger sitt klassetrinn. En *forsterket bemanning* sørger for at den enkelte elev får et tilrettelagt skoletilbud.



Vår oppgave er først og fremst å følge opp elevene med best mulig og effektiv trening/opplæring. Og dette brenner vi for!

*Våre elever har behov for at noen brenner for dem, og at vi sammen med foreldrene har ambisjoner på deres vegne.*

Vi tilbyr en miljørettet opplæring bygget på atferdsanalytiske prinsipper. Dette handler stort sett om å sette opp tydelige, helt konkrete mål, som steg for steg forteller hvordan vi skal hjelpe elevene å nå disse. Som motivasjon bruker vi å rose og belønne ønsket atferd (positiv forsterkning) og vi bruker ulike registreringsverktøy for å dokumentere fremgang. Når elevene lærer å lese, skrive, regne, sier sine første ord, eller tar sine første svømmetak, ja, da står jubelen i taket. Vi blir så stolte av elevene og av oss selv. (Er ikke det lov?)

### **Gladnyhet**

Etter flere år i trange lokaler (hvor det faktisk regner inne når det regner ute), gleder vi oss til å få nye, større og mer egnede lokaler.

Takk til alle som har stått på i denne anledning, spesielt politikerne som så behovet og vedtok utbygging, særlig i disse magre tider. Og, ikke minst, vårt verneombud som har sett våre arbeidsforhold.

Ellers er vår hovedmålsetting å gjøre en så god jobb som mulig, og aldri tro at vi er så gode at vi ikke kan bli bedre!

Tekst: Mona Vanglo, avdelingsleder

1 rekke fra venstre: Mona Vanglo, Grethe Hoseth og Jenny Seglem.

Fra venstre bakre rekke: Arild Nodland, Sissel Veshovda, Maria Isabel Andersen, Elisabeth Richardsen, Sølvi Irene Havsø, Ingrid Gabrielsen og Marianne N. Nesvåg.

Ikke tilstede: Gro Bruland, Liv Østebrøt og Janne Gro Veshovda.

Foto: Johnny Bilstad

# Nytt og nyttig

## Lønnsoppgjøret:

I kommunen kommer ansatte inn under en av tre forskjellige ordninger når det gjelder lønnsfastsettelse: kapittel 4 (de fleste ansatte er plassert her), kapittel 5 (hovedsakelig akademikerstillinger) og kapittel 3 (rådmannens ledergruppe og mellomledere)

Pr. 01.05.09 er det gitt et generelt tillegg på 3.1 % til ansatte i kapittel 4. Det blir ikke lokale forhandlinger for denne gruppen i 2009.

For ansatte i kapittel 5 og kapittel 3 er det ikke gitt noe tillegg pr. dags dato, da det kun gjennomføres lokale forhandlinger for disse ansatte. Forhandlingene blir gjennomført i løpet av høsten 2009, med virkning fra 01.05.09.

## Ny HMS-leverandør fra 1/6-09:

Kommunen har ikke egen HMS-tjeneste, og kjøper disse tjenestene fra en ekstern HMS-leverandør. Fra 1. juni 2009 blir dette SAMKO som har kontorer både på Klepp og her i Egersund. Vår kontaktperson vil være Kari Birkeland.

Når det gjelder behov for HMS-tjenester skal dette meldes personalsjefen gjennom nærmeste overordnede. Dersom du som ansatt har behov for å ta kontakt med HMS-tjenesten – men det av ulike årsaker er vanskelig å gå via nærmeste overordnede – kan du ta kontakt direkte med SAMKO.

I løpet av september vil det bli sendt ut mer kontaktinformasjon for oppslag ved alle enhetene. HMS-håndboken vil være ett av de første områdene som blir lagt inn i kvalitetsstyrings-systemet QM+ (jf. artikkel i første nummer av Eikebladet).

## Oversikt over uønsket deltid i kommunen pr. mars 2009:

Kommunen har over flere år arbeidet for å få redusert antall ansatt med uønsket deltid. I den forbindelse foretas den en årlig kartlegging, og tall pr. mars 2009 viser at vi har 144 ansatte som kommer inn under definisjonen uønsket deltid. Dette er en reduksjon på 20 % fra 2008 og 40 % reduksjon i perioden 2007 - 2009.

Partene sentralt (KS/ fagforeningene) er blitt enige om en definisjon på hva som menes med uønsket deltid: a) en må jobbe deltid i dag, 2) ønske lengre arbeidstid, 3) er samtidig klar til å starte opp i løpet av fire uker og 4) har aktivt gjort noe for å skaffe seg mer arbeid.

Før stillinger lyses ut eksternt blir de lyst ut internt i kommunen dersom vi mener vi har kvalifiserte søkere som ønsker større stillingstørrelse. Dette er en mulighet ansatte har for aktivt å søke på større stillinger. Andre virkemidler kan være å gå lengre vakter i helgene/ arbeide hyppigere helg – f.eks 5 helger i løpet av 12 uker. Disse tiltakene vurderes kontinuerlig.

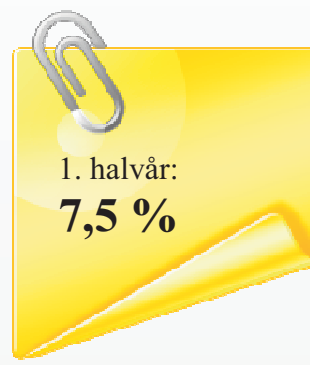
# Føljetong: Sykefraværet

## Sykefraværstall 1. halvår 2009:

Eigersund kommune er med i kvalitetskommuneprosjektet og skal bl.a. ha fokus på å få redusert sykefraværet i kommunen.

Pr. 1. halvår 2009 var sykefraværet:

Totalt for kommunen:	7,5 %
Langtidsfravær:	5,8 %
Korttidsfravær:	1,8 %



Dette er en total nedgang på 0,8 % fra 1. halvår 2008.

Det totale sykefraværet er fordelt på 18,4 % for barnehager (økning på 9,3 %), 8,1 % for helse/omsorg (nedgang på 3 %), 6,3 % for skoler (nedgang på 0,9 %), 6,3 % for miljøavdelingen (uendret), 3,7 % i sentraladministrasjonen (nedgang på 2,2 %) og 0,6 % innen kultur (økning på 0,5 %).

Vi er glade for å se en nedgang innen helse/omsorg og skole, men er bekymret over utviklingen av fraværet innen barnehage. Vi har allerede iverksatt tiltak som en håper vil gi effekt fremover, men vil arbeide kontinuerlig med å få redusert dette fraværet. Det er nedsatt en partsammensatt arbeidsgruppe (arbeidsgiver/ tillitsvalgt) som skal utarbeide retningslinjer i kommunen for å forebygge sykefravær hos gravide arbeidstakere.

### ● Ledig stilling:

### ● Redaksjonsmedarbeider (0,6378%)

### ● Arbeidssted:

● Eikebladet

### ● Stillingsomtale og kvalifikasjoner:

● Vi søker en engasjert person som er glad i å skrive, og som vil være med å gjøre Eikebladet til Eigersunds beste internavis.

### ● Lønn:

● Sosial nettverksbygging.

### ● Arbeidstid:

● En times møte per måned, samt et lite stykke journalistisk arbeid.

### ● Eventuelle merknader:

● Vi er opptatt av mangfold og likestilling og oppford-

rer kvalifiserte kandidater til å søke uansett alder, kjønn, funksjonsnivå eller kulturell bakgrunn.

### ● Kontaktperson:

Redaktøren, tlf 51 46 81 93

● Søknadsfrist: 1. november 2009

### ● Søknad sendes:

eikebladet@eigersund.kommune.no



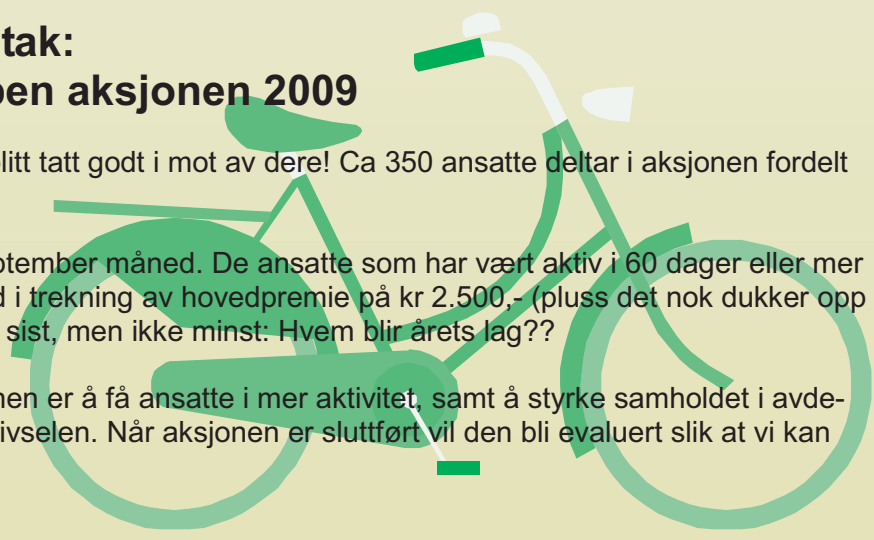
## Status trivselstiltak:

### Sykle/Gå til jobben aksjonen 2009

Dette er et tiltak som er blitt tatt godt i mot av dere! Ca 350 ansatte deltar i aksjonen fordelt på over 40 lag.

Aksjonen fortsetter ut september måned. De ansatte som har vært aktiv i 60 dager eller mer i hele perioden er da med i trekning av hovedpremie på kr 2.500,- (pluss det nok dukker opp andre overraskelser). Og sist, men ikke minst: Hvem blir årets lag??

Målsetningen med aksjonen er å få ansatte i mer aktivitet, samt å styrke samholdet i avdelingene og dermed øke trivselen. Når aksjonen er sluttført vil den bli evaluert slik at vi kan bli enda bedre neste år!



# Vitsestafett

## Kjell Fredriksen

Hillary Clinton var hos gynekologen for å ha sin årlige sjekk. Etter sjekken spurte hun hvordan ting sto til. Joda, alt er som det skal være, sa gynekologen. Og forresten er du gravid, gratulerer!

Hillary dro sjokkert hjem og tenkte på sin politiske fremtid - med slike skyhøye ambisjoner hadde hun slett ikke tid til å bli mor igjen.

Rasende ringte hun til Det hvite hus og ba om det ovale rom. Ditt svin, skrek hun da Bill Clinton svarte. - Vet du hva du har stelt i stand nå? Du har gjort meg gravid!

Et par sekunders taushet fulgte, så skrek hun igjen : Hører du ikke hva jeg sier? Jeg er gravid!

Ytterligere et par sekunders taushet fulgte, før Bill spurte : - Hvem snakker jeg med?

Hilsen  
Kjell H. Fredriksen  
- Jeg utfordrer gruppeleder i Arbeiderpartiet, Knut Pettersen

Influensaen har spredt seg til Hundremeterskogen...



Har du tips eller ideer til Eikebladet? Send en epost til: [eikebladet@eigersund.kommune.no](mailto:eikebladet@eigersund.kommune.no)

## Uforglemmelige sitater

Historien er full av mer eller mindre bevingede ord. Her er et utvalg sitater fra hhv sportsmenn, politikere og andre kjente navn.

- ♦ Jeg vil at Brooklyn skal døpes kristent, men foreløpig vet jeg ikke hvilken religion! David Beckham
- ♦ Russisk demokrati er helt overlegent det amerikanske. I Russland vet vi hvordan valgresultatet blir flere uker før valget avholdes. I Amerika vet de ikke resultatet av valget før flere uker etter at det er ferdig. Vladimir Putin
- ♦ Jeg har gitt 100 000 kroner, og oppfordrer alle til å gjøre det samme! Celina Midelfart

### IKT Brukerhjelpen

E-post: [brukerhjelpen@eigersund.kommune.no](mailto:brukerhjelpen@eigersund.kommune.no)

Telefon: 51 46 81 11

Åpningstid: Man – fre kl. 08.00 – 15.00

Henvendelser ønskes fortrinnsvis per e-post dersom dette er mulig.

## Hvem er dette?

Send svaret til:  
[eikebladet@eigersund.kommune.no](mailto:eikebladet@eigersund.kommune.no)



Rett svar i utgave 1: Thor Kristian Klepp.

Vinneren ble trukket til: Petter Weido Larsen, NAV Eigersund. Gratulerer! Et flaxlodd er på vei.

Ordfører på tur...

Alle ordførerne skulle til Danmark



Untatt Terje



Han hadde ikke ferje



Montasje: Sem Hadland